



**Consultora especialista en Búsqueda y Selección de Ejecutivos y Mandos Medios**

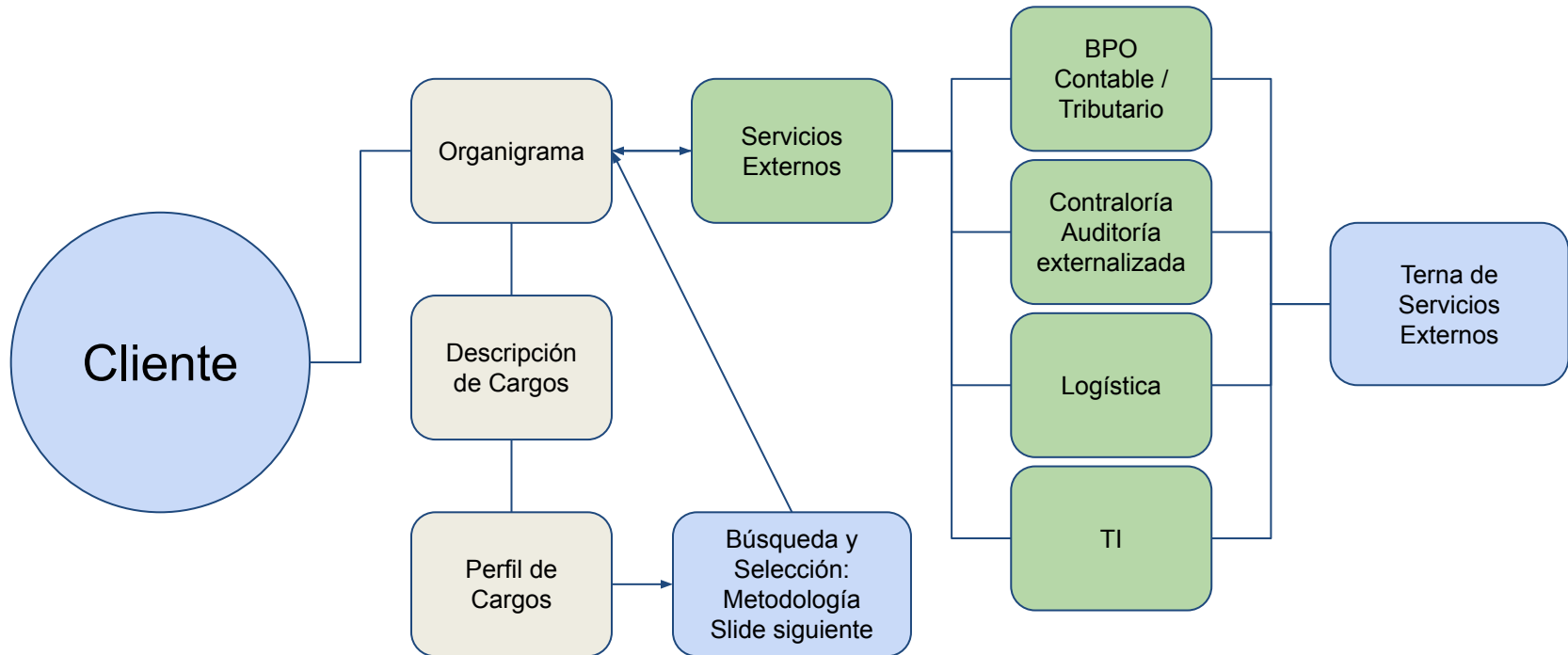
## **Servicio de Selección de Ejecutivos y Profesionales**

Nuestro servicio de Selección de Ejecutivos y Profesionales se basa en la metodología de la AESC (Association of Executive Search Consultants), la cual fue adaptada a la realidad y necesidad del mercado sudamericano, en especial, Chile, Perú y Colombia.

Esta metodología se describe en los diagramas que se describen en las páginas 3 y 4.

Esencialmente, hemos agregado elementos de evaluación como Cuestionarios ad hoc a cada cargo, Assessment Center y Entrevistas con socios, otorgando un mayor nivel de acuciosidad en la entrega de candidatos en cada uno de nuestros procesos.

## Diagrama General Organización - Procesos - Misión



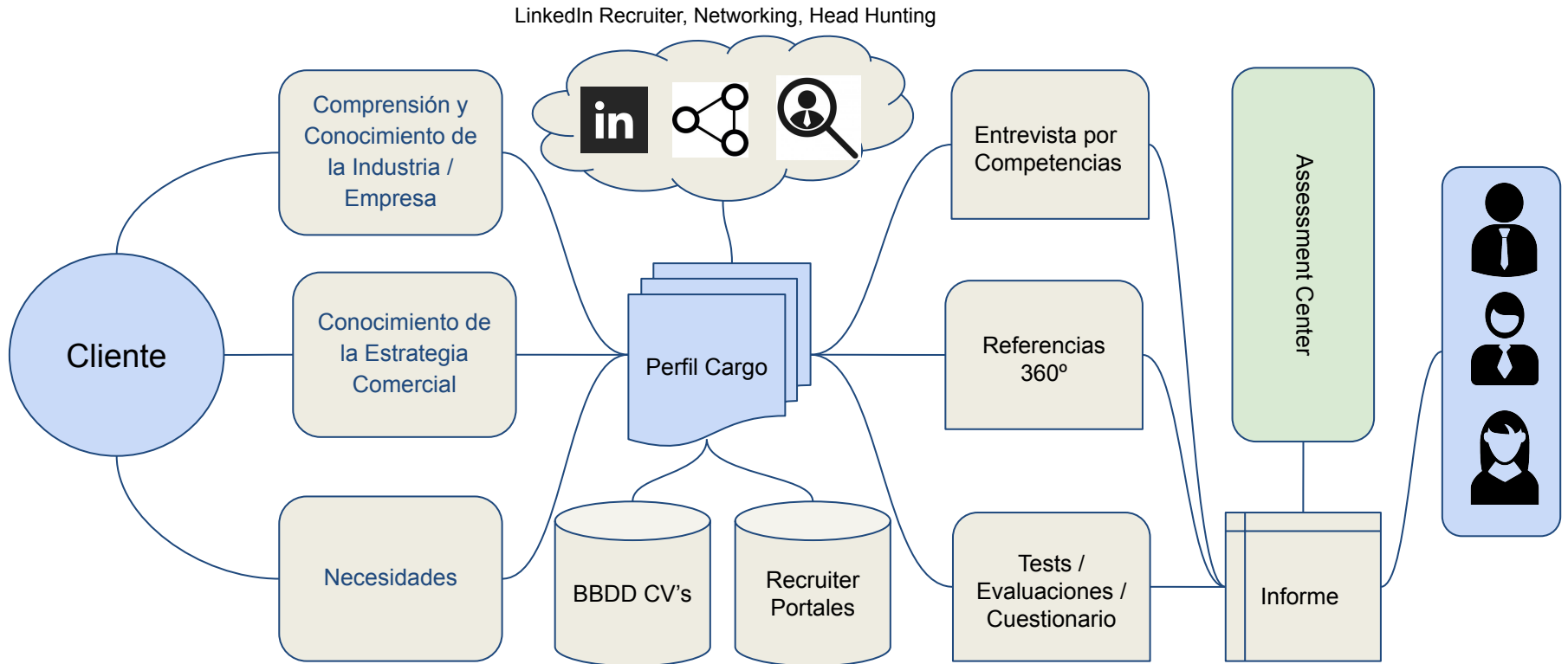
El Negocio de la empresa - Procesos de Negocio

Misión / Visión / Estrategia

Jefatura Directa

Cultura de la empresa

## Metodología procesos de Selección



El éxito de Forehunters se define por el compromiso a largo plazo y el impacto de la persona contratada, por lo tanto, estamos motivados para ayudar a asegurar una contratación efectiva, duradera y exitosa para nuestros clientes.

## Aplicables y Entregables - Búsqueda y Selección de cargos

### **APLICABLES**

- 1) Levantamiento de perfil de cargo.
- 2) Publicación de perfil de cargo.
- 3) Análisis Curricular, validación de referencias y conocimientos.
- 4) Entrevista Psicolaboral por Competencias.
- 5) **Cuestionario y Entrevista personal con socio de Forehunters**
- 6) Aplicación y análisis de test Psicolaboral.

### **ENTREGABLES**

- 1) Antecedentes Laborales (CV) de los candidatos pre-seleccionados.
- 2) Informe ejecutivo del proceso y resultados
- 3) Informe Psicolaboral por Competencias Candidato Seleccionado.
- 4) Presentación en vivo al cliente Resumen del Proceso y Resultados
- 5) Coordinación de entrevista Candidato – Cliente

Como Instrumento Diferenciador y para una mayor Efectividad en el proceso de Selección, en Forehunters aplicamos Cuestionarios Ad Hoc a cada cargo más Entrevista personal con uno de los Socios de nuestra empresa, validando así, además, sus competencias técnicas actuales para ejercer adecuadamente las funciones y responsabilidades del puesto al que postulan

## Consideraciones Importantes

- 1. Entrevistas a los Candidatos Finalistas:** Es muy importante que el Cliente las realice a más tardar dentro de **5 (cinco) días hábiles** siguientes a la presentación de los candidatos sugeridos por Forehunters (Entrega de Informe de Terna o “Short List”).
- 2. Toma de decisión de contratación de un Postulante:** Cuando ésta “se dilata” o tarda un tiempo considerablemente mayor (10 días hábiles) respecto de la fecha de presentación de los Candidatos Finalistas, puede ocurrir la pérdida de alguno de éstos que optan por aceptar otras ofertas laborales, lo que en el contexto mencionado, no constituye responsabilidad de Forehunters.
- 3. Perfil del Cargo (Descriptor):** Un cambio relevante en el perfil del cargo posterior a que éste ha sido aprobado por el Cliente y que obligue a Forehunters a realizar un nuevo proceso (Nueva Publicación, Aplicación de Test psicolaborales), significará que debemos reprogramar los plazos de entrega de la nueva terna.

## Consideraciones Importantes

**4. Desistimiento del proceso contratado.** En caso de que el Cliente se desista del proceso:

- Si es antes de 1 semana de aprobada esta propuesta: Se cobrará sólo el 40% INICIAL “Retainer Fee”.
- Si Forehunters, ya ha presentado los candidatos sugeridos, se facturará y cobrará el 100% del Proceso.

**5. Proposición de candidatos.** En caso de que el Cliente proponga candidatos, éstos deberán ser incluidos en el mismo proceso y metodología de Forehunters, ya que estos procesos de Selección serán efectuados en forma **exclusiva por Forehunters** hasta el término de su vigencia.

**6. Cantidad de candidatos que entregará Forehunters.** Forehunters se compromete a entregar los candidatos finalistas o “short list” con las competencias **descritas en el Perfil de Cargo**.

Si nuestro Cliente no queda conforme con los candidatos entregados, Forehunters se compromete a entregar una nueva lista de candidatos finalistas o “Short list”, siempre y cuando el Perfil de Cargo sea el mismo.

## Consideraciones Importantes

**7. Garantía:** Esta garantía sólo aplicará en una oportunidad en la medida en que **El Cliente** haya cumplido con todas las obligaciones contraídas en virtud de este contrato y no haya un cambio en el **Perfil de Cargo** suscrito.

Constituyen cambio al Perfil de Cargo:

- a. Cambio significativo en la Renta Mensual ofrecida, sea mayor o menor (+-25%)
- b. Cambio significativo en las Funciones descritas en dicho Perfil
- c. Cambio en los requerimientos del nivel profesional (profesión, institución educacional, posgrados)
- d. Cambio en los requerimientos de carrera laboral (> experiencia, carrera profesional)

**8. Perfiles de Cargo:** Formarán parte de esta Propuesta los Perfiles de Cargos completos, convenidos entre Forehunters y el Cliente.

**9. Carácter de Contrato y Vigencia:** La aprobación a esta Propuesta puede ser por vía email, Carta u Orden de Compra, entendiéndose que todo su contenido ha sido leído y comprendido por el Cliente. Ocurrido lo anterior, esta tendrá carácter de **Contrato**, iniciando su vigencia en la fecha de aprobación de la misma y terminando 28 días corridos calendario (cuatro semanas) después, extendiéndose en más tiempo si las partes así lo acuerden.



## Nuestros Indicadores

+350  
Clientes

+1.600  
Procesos

99,4% Éxito

Presencia  
en Chile y  
Perú

Todas las  
Industrias

Especialistas en  
Operaciones  
Adm y Fin,  
TI  
Comercial

Entrega  
Promedio:  
3,2 sem.

Conversión  
47%

Iniciamos en Marzo 2009; cumplimos 14 años de vida!