

DESCRIPCION DE CARGO Y PERFIL DE COMPETENCIAS

| | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| Empresa | : Máquinas de Juego – Nivel Nacional |
| Nombre del Cargo | : Gerente General |
| Dependencia directa de (cargo) | : Gerencia Méjico |
| Fecha | : 23/09/11 |

I. Objetivo del Cargo

La persona será responsable del desarrollo del negocio de la empresa, de la gestión general, de la supervisión de sus gerentes regionales, salvaguarda de los activos y pasivos, administración, control financiero y contable, control de inventarios, manejo del personal, seguridad y todo lo relacionado a la posición de gerente general y representante legal de la empresa.

II. Funciones y Responsabilidades

1. Elaborar el Plan de Negocios de Chile.
2. Gestión General de la empresa
3. Representación Legal de la empresa
4. Elaborar y ejecutar el Plan de Marketing pro crecimiento
5. Generación de Demanda – Prospección de Ventas.
6. Supervisar a los Gerentes de regiones
 - a. Seguimiento de Oportunidades de Venta.
 - b. Acuerdos con los dueños de Locales comerciales ad-hoc
 - c. Mantenición de la Base Instalada de Clientes.
 - i. Fidelización de Clientes actuales.
 - ii. Generación de nuevos negocios.
 - d. Visitas a terreno.
 - e. Recaudación
 - f. Cierre de Negocios.
7. Supervisar el área Financiera contable – remuneraciones
8. Generación de indicadores claves de la operación
9. Salvaguardar y Velar por los Activos y Patrimonio de la empresa
10. Inventarios Físicos de las máquinas colocadas y en Inventario



-
11. Salvaguardar y Velar por la situación tributaria de la empresa
 12. Informar periódicamente a su Jefatura de sus resultados y proyección del Negocio.

III. Perfil de Competencias

Competencias Comerciales con el fin de desarrollar y potenciar los negocios

Competencias que le permitan administrar y realizar control de gestión, ya que es responsable de maximizar las ventas y rentabilidad por máquina instalada.

Proactivo

Orientado al logro de resultados

Alta capacidad de trabajo bajo presión.

Capacidad de motivar equipos de trabajo

Competencias comerciales

Honesto

Leal

Dirigir equipos de trabajo de 25 personas

Al menos 4 años en cargos similares, no necesariamente del mismo rubro

2. Educación:

Técnico profesional:

Administrador, Contador Auditor, Ingeniero Comercial / Industrial/Logística

Administración de Negocios con un alto nivel de responsabilidad sobre el efectivo

Computación: Nivel usuario avanzado y Excel

Inglés: Básico

Movilización propia

Disponibilidad para viajar

Renta : USD 4,000.00 **Ingreso total Bruto más**

Bonos e Incentivos