



## **Búsqueda y Selección de Personal**

## Acerca de nosotros

Somos una empresa consultora especialista en Búsqueda y Selección de Personal, focalizada principalmente en Gerencias de Áreas, Mandos Medios y Profesionales de Áreas.

Los procesos de Búsqueda y Selección son realizados por Consultores especialistas en "Research & Executive Search" con una vasta trayectoria en su campo de acción y por Psicólogos Organizacionales Senior, manteniendo como valor fundamental una consistente continuidad del proceso, en un marco de profesionalismo y eficiencia.

Tanto en procesos de Búsqueda, Selección o Evaluaciones Psicolaborales, nuestro foco es evaluar en profundidad las conductas, aspectos motivacionales y aptitudes que calcen con los requerimientos y cultura organizacional de nuestro Cliente.

## Nuestra Diferenciación



El motivador principal para desarrollar nuestra actividad es el entusiasmo y convencimiento de que, nuestra orientación al logro y eficiencia en la ejecución de nuestros servicios, es lo que hará más **Rentables y Contentos a nuestros Clientes.**

## Antecedentes generales

Asesorías Forehunters S.A.

Sociedad anónima cerrada

Procesos realizados año 2011: más de 180

Tiempo promedio de entrega: 3,5 semanas

Clientes: más de 70 empresas atendidas

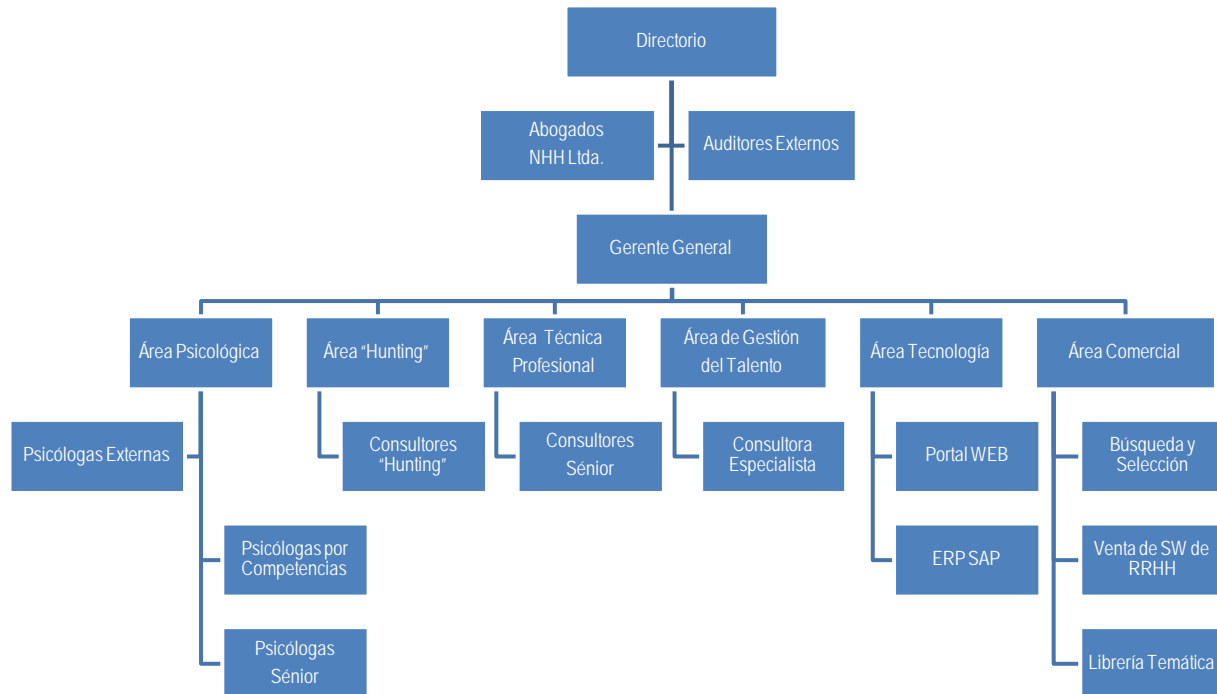
AESC: Membresía en curso a la Asociación de Consultores de Selección de Ejecutivos de USA.



Sitio WEB: [www.forehunters.cl](http://www.forehunters.cl)



## Organigrama



## Cobertura nacional

Actualmente contamos con alianzas con empresas de Selección de Personal en las ciudades más importantes de Chile, abarcando desde Antofagasta por el Norte hasta Puerto Montt al Sur de nuestro País.

Cada una de estas empresas se regirá acorde a nuestra forma de trabajar y nuestras metodologías de Búsqueda, Hunting y Selección de Personal.

Hemos dividido nuestra cobertura geográfica en Zona Norte, Zona Central (R.M. y V) y Zona Sur; todas a cargo de una Consultora psicóloga de Selección de Forehunters S.A.

Esto nos permite atender a empresas que cuentan o quieren cubrir cargos a lo largo de Chile.



## Búsqueda y Selección de Personal

Si bien nuestro foco está en las Áreas de Administración y Finanzas, Proyectos, Tecnologías de Información, Logística y Distribución, también efectuamos procesos transversales.

Nuestra metodología evalúa de manera rigurosa en el candidato sus competencias y habilidades conductuales, técnico - funcionales y proyectivas, con el fin de predecir su desempeño y adaptación en el campo laboral.

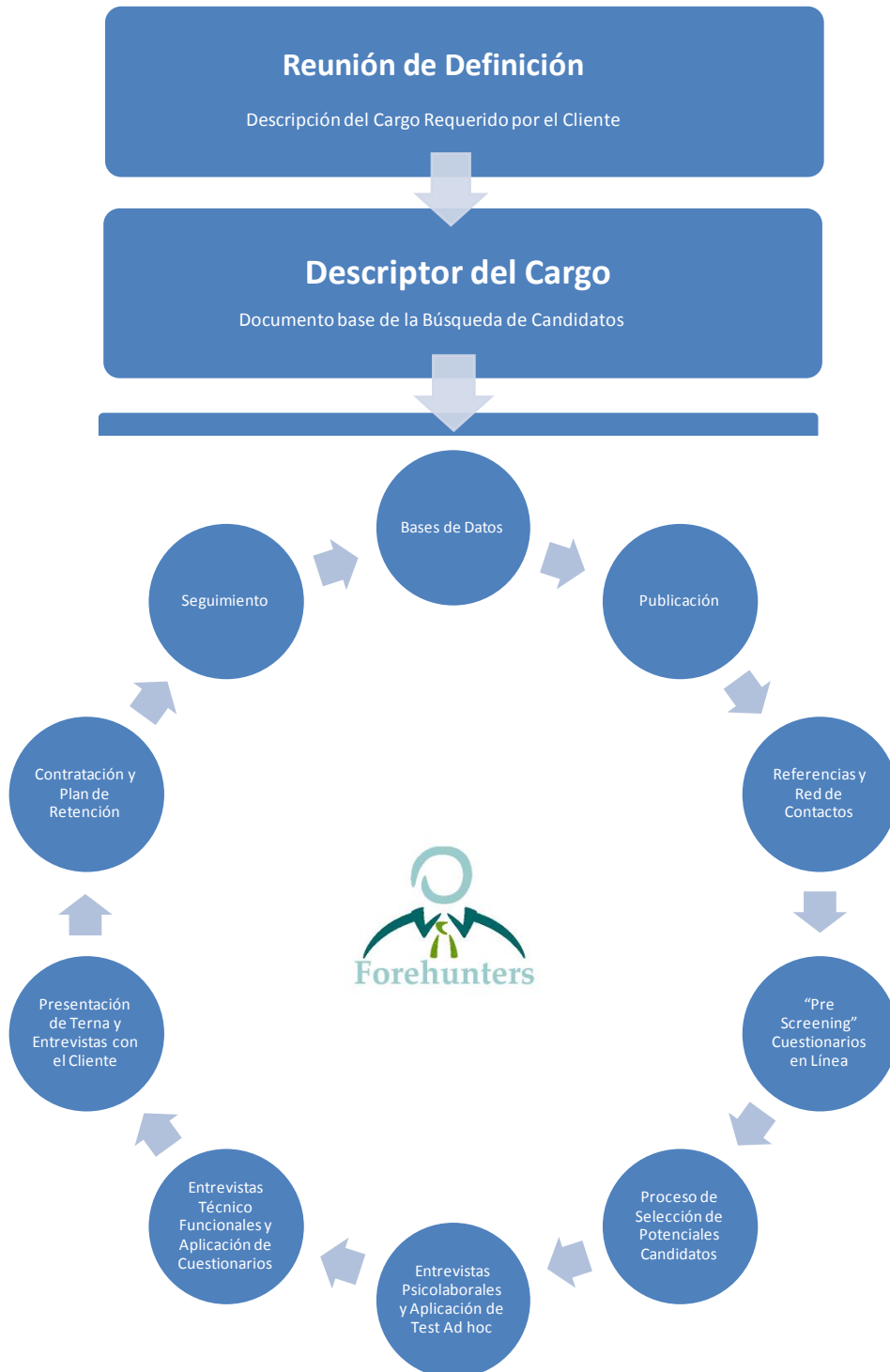
Nuestra metodología, además, se fundamenta en el concepto de "Gestión del Talento" interpretada como la identificación, captación, ambiente y aspectos de la organización para retener el talento de los profesionales que forman parte de ella.

*"El Talento es un recurso que los humanos sólo aportamos si queremos. Las contribuciones más exquisitas de las personas a las organizaciones ni se compran ni se venden, sino que se proporciona libre y generosamente, como el cariño y amor verdaderos. Con frecuencia olvidamos que el talento no sólo consiste en conocimiento y capacidades, sino además en compromiso y acción"*

Fuente: *La Nueva Gestión del Talento*, Pilar Jericó.



## Nuestra Metodología





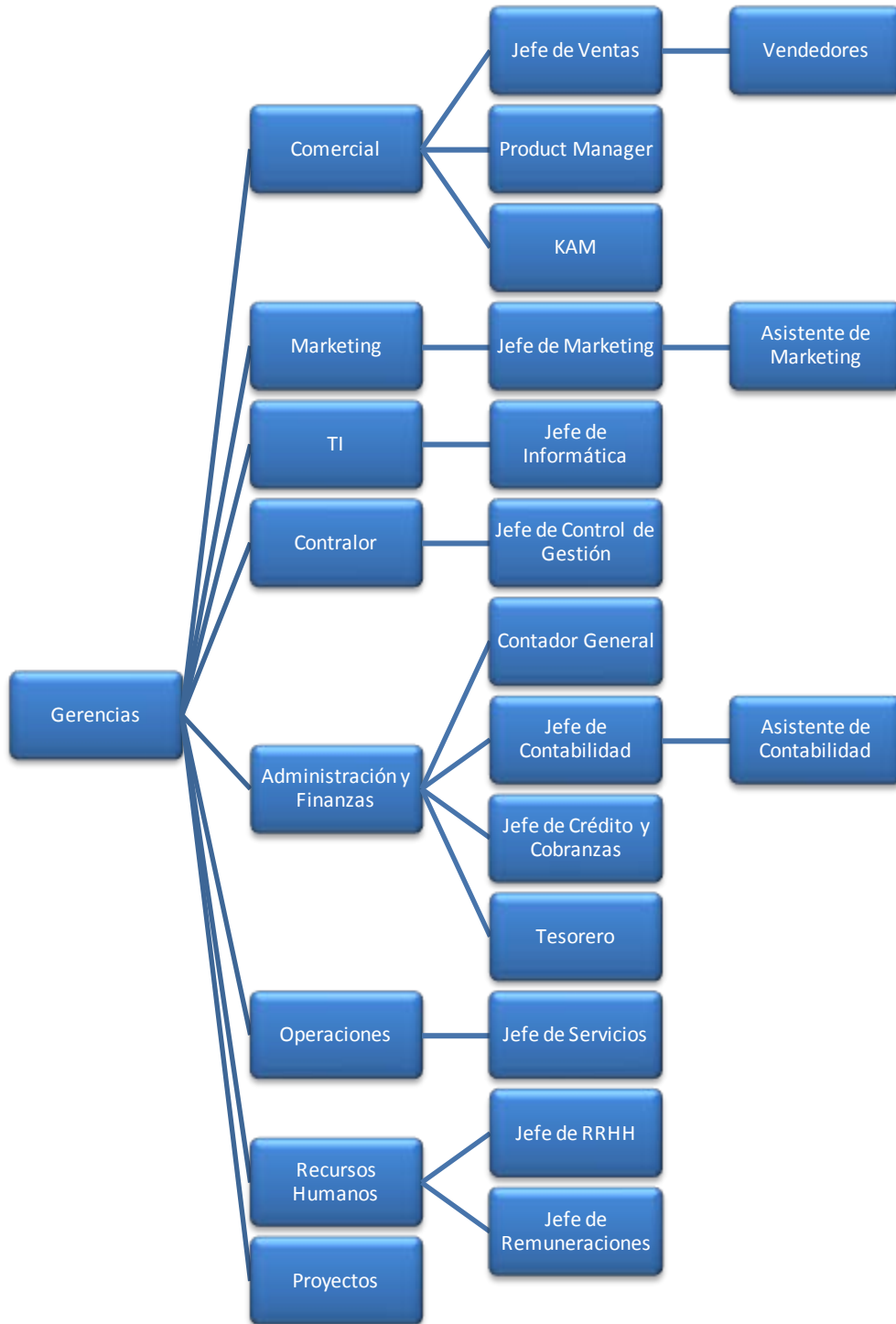
## Nuestras Fuentes de Búsqueda

El elemento principal para la efectividad en el Proceso de Búsqueda y posterior Selección de Candidatos a los cargos requeridos por nuestros Clientes es contar con Fuentes de Búsqueda Efectivas.

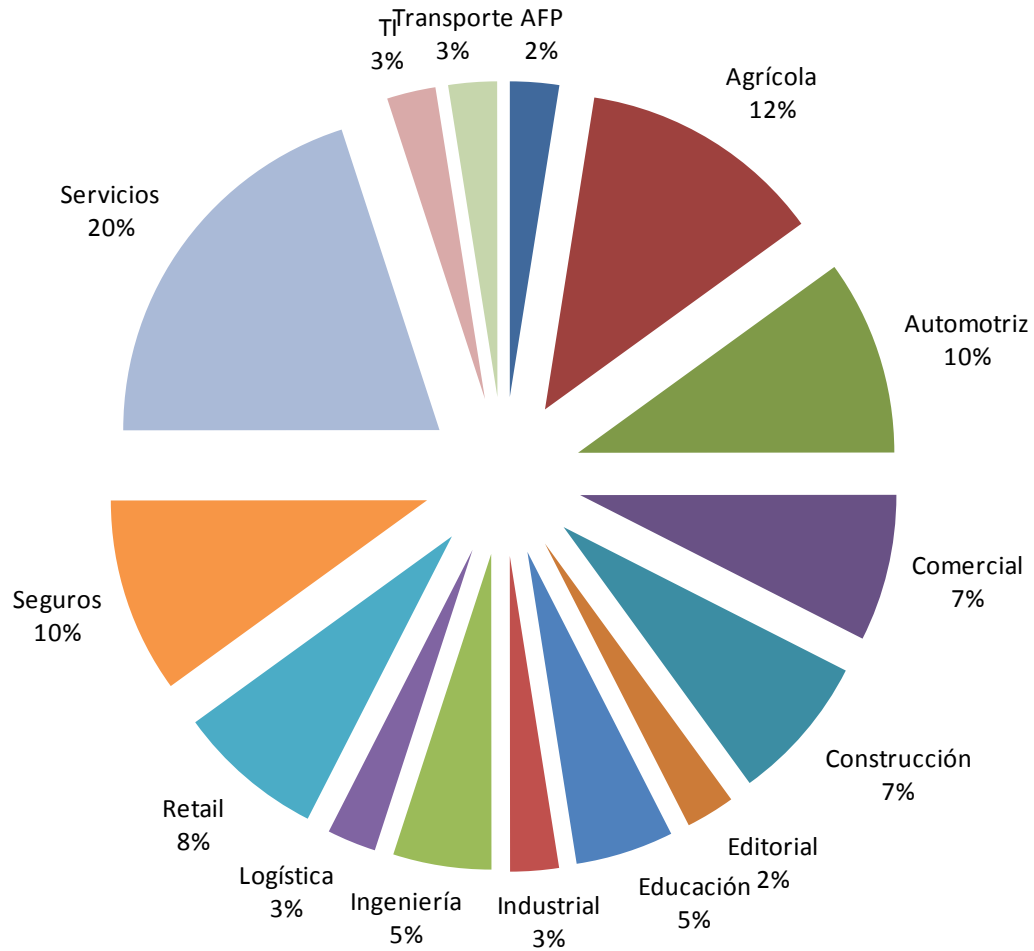
### Fuentes

- Nuestra Base de Datos con más de 14.000 empresas del sector Medio y Grande en Chile con
- Nuestra Base de Datos con más de 14.000 Currículos recientes
- Nuestra Base de Datos con más de 10.000 Currículos de Profesionales de TI.
- Uso de Herramientas especializadas
- Nuestro sitio WEB [www.forehunters.cl](http://www.forehunters.cl) el que es visitado por más de 25.000 contactos mensuales.
- Alianzas comerciales
- Alianzas con los principales portales de trabajo
- Publicaciones en las principales Universidades e Institutos de Chile
- Redes sociales: LinkedIn, Facebook, Twitter

## Procesos Realizados



## Nuestros Clientes por Industria



## Gerentes Chilenos Entre los Mejores Pagados de la Región

**Asimismo, por quinto año consecutivo, los sueldos de estos ejecutivos se mantienen en el segundo lugar entre los más altos de Latinoamérica, después de Brasil, según los resultados del Estudio Anual de Compensaciones y Beneficios "Total Remuneration Survey" (TRS) de la consultora Mercer**

El estudio realizado a 165 grandes firmas del país que considera los sueldos base más compensaciones de todos los gerentes, reveló además que las remuneraciones para el año 2011 crecerán en un 5% en relación al 2010.

La tendencia al alza en los salarios de los planes gerenciales se ha mantenido en los últimos tres años. En 2010 los gerentes de área aumentaron sus sueldos en un 5%, cifra que fue un poco menor entre 2008 y 2009 (3,1%) debido a la crisis económica mundial.

Entre 2008 y 2009 las remuneraciones en las grandes empresas disminuyeron un 1,3%, mientras en las empresas medianas la caída fue del 0,5%.

El área que presentó una mayor distribución en sus remuneraciones fue la Comercial, que bajó un 35% en dicho periodo. En tanto, las mayores alzas se señalan en el área de Administración y Finanzas, en donde para las grandes empresas se produjo un aumento de un 23% y para las empresas medianas de un 6%, informó la consultora.

Al analizar el ranking de remuneraciones 2010 elaborado por Mercer, la renta mediana (el punto medio al ordenar de mayor a menor) de gerentes por área funcional fue cercana a los \$66,2 millones al año. Los gerentes de Marketing fueron los mejor remunerados, con un sueldo anual de \$70 millones. Mientras el cargo de gerente de Mantenimiento fue aquel que obtuvo el salario más bajo, con \$43 millones anuales.

Quiénes registraron el mayor incremento en su salario al comparar el año 2009 con el 2010 fueron los gerentes de Asuntos Regulatorios con un alza del 8,2%.

Al comparar mercados, la agrimensura es la mejor remunerada, con una mediana de \$74,8 millones anuales, un 11% sobre el promedio.

Le sigue la industria farmacéutica con \$74,0 millones al año y en tercer lugar Ingeniería y Construcción (\$69,6 anuales).

Respecto a los gerentes generales, los sueldos son significativamente mayores. A nivel regional, Brasil es el país con las rentas más altas, con US\$5627.681 anuales. En



segundo lugar se sitúa Chile con US\$376.555.

Le siguen México (US\$374.623), Colombia (US\$307.260), Perú (US\$324.936), y en quinto lugar Argentina, con US\$249.833.

### UNA MIRADA HISTÓRICA

A partir del año 2000 las remuneraciones garantizadas –que corresponden al sueldo bruto anual revalorizado– se han estabilizado, sin observarse variaciones importantes en su comportamiento, a diferencia de los periodos anteriores en donde el aumento de las remuneraciones es aproximadamente en las empresas grandes de tres veces y dos

veces en las empresas medianas, señala en la consultora.

Lo anterior, refleja una convergencia a políticas más conservadoras de aumento de remuneraciones garantizadas en el mercado chileno, presentándose esta estabilización coincidentemente desde la crisis asiática. Esta trajo consigo variaciones negativas en las remuneraciones que impactaron al rol ejecutivo, teniendo su punto más alto en el año 2001-2002, en donde las empresas grandes en promedio bajaron sus remuneraciones un 3,84% y las empresas medianas tuvieron una variación promedio negativa de 1,9%, agregó.



## Consultores en Búsqueda y Selección de Personal

LLÁMENOS a: (56 2) 982 6390 - 982 6392 - 933 9023 - 933 9041  
Puerta del Sol 54 Oficina 7 Las Condes - Santiago  
email: gerencia@forehunters.cl - www.FOREHUNTERS.cl